

# Työpaikkaohjaajan rooli K-Ryhmässä 2021

**Työpaikkaohjaaja on työssäoppimisen asiantuntija työpaikalla. Työpaikkaohjaaja edistää ammattitaidon ja hiljaisen tiedon siirtoa uusille työntekijöille ja oppisopimusopiskelijoille.**

---



Työpaikkaohjaajan rooli on monipuolinen. Tarpeesta riippuen työpaikkaohjaaja:

- ♥ toimii kauppiaan tukena kauppakohtaisen liikeidean perehdyttämisessä.
- ♥ tukee, ohjaa ja koordinoi opiskelijan, harjoittelijan ja uuden työntekijän työpaikalla tapahtuvaa oppimista.
- ♥ toimii uusien työntekijöiden perehdytyksen suunnittelijana ja perehdyttää osaltaan opiskelijan, harjoittelijan tai uuden työntekijän yritykseen, työympäristöön ja työtehtäviin.
- ♥ toimii ohjaajana tutkinto-opiskelijoille, tutustuu tutkintoon ja sen osaamisvaatimuksiin.
- ♥ ohjaa opiskelijaa ja huolehtii työpaikalla tapahtuvan oppimisen arvioinnista yhdessä opiskelijan ja ohjaamiseen osallistuneiden muiden henkilöiden kanssa.
- ♥ toimii yhdyshenkilönä opiskelijan, työpaikan ja oppilaitoksen välillä.
- ♥ tietää työssä oppimista, ohjausta ja opetusta koskevat vastuut ja velvollisuudet.
- ♥ kehittää omaa osaamistaan ja toimintaa työpaikalla.
- ♥ tukee ohjattavan motivaatiota.
- ♥ tukee projektien läpivientiä. Kauppiaan päätöksellä työpaikkaohjaaja voi toimia työväliseisiin ja kaupan järjestelmiin liittyvien projektien läpiviennin tukena projektista vastaavan henkilön (esim. ruokakaupan opas) kanssa ja koordinoida projektiin liittyvää kouluttamista. Pt-kaupat: työtehtävästä riippuen työpaikkaohjaaja voi myös toimia oppaan roolissa.
- ♥ saa tukea ohjaustyöhön K-ryhmän työpaikkaohjaajat -verkostosta (Teams).
- ♥ tukee ja varmistaa osaltaan kaupan hyviä sisäisiä viestintäkäytäntöjä (esim. Kaupan Teamsin hyödyntäminen), perehdyttää ohjattavan niihin ja kannustaa työntekijöitä hyvissä viestintäkäytännöissä.